



SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI

TOPLU SÖZLEŞME VE
GREV HAKKIMIZ VARDIR,
KULLANACAĞIZ!



Emekçilerin hak ve çıkarlarının korunması sendikamız SES ve konfederasyonumuz KESK açısından var oluş gerekçelerinin en önemlisidir. Emekçilerin hak ve çıkarlarının korunmasının en önemli aracı da **TOPLU SÖZLEŞME** ve **GREV** hakkıdır. Bu hakların elde edilmesi için de yıllardır bu uğurda birçok bedel ödenmiştir.



Sendikamız SES ve Konfederasyonumuz KESK'in fiili ve meşru mücadelesi karşısında siyasal iktidarlar daha fazla direnemeyince 4688 Sayılı Kamu Çalışanları Sendikaları Yasası ile mücadeleyi kendi belirledikleri çerçeveye hapsetmek, yandaş örgütlenmelerle etkisizleştirmek ve içeri boşaltmak istediler. KESK'in 4688 sayılı yasaya karşı mücadelesi karşısında yasa birkaç kez değiştirilmek zorunda kalırsa da AKP iktidarı toplu görüşmenin Kamu emekçilerine karşı, hükümetten yana olmasından azami ölçüde faydalanmakta ısrar etmiştir. Konfederasyonumuzun 2006 yılında toplu görüşmeleri ortaoyunu olarak niteleyip "**TOPLU SÖZLEŞME Yoksa GREV Var**" şiarıyla masayı figüranlara bırakması AKP ve yandaşlarını zor durumda bırakmıştır. 12 Eylül 2010 da yapılan Anayasa değişikliği daha çok da bu sıkışmanın sonucudur. Ancak AKP bir kez daha Ali Cengiz oyunlarına başvurarak emekçilerin hak ve özgürlükler mücadelesinde birbirinden ayrılmaz olan, biri diğerine bağlı nitelikteki Toplu Sözleşme ve grevi birbirinden ayırmış, grevi üstü örtülü yasaklamıştır. Toplu Sözleşme görüşmelerinde hükümeti temsil eden Kamu Görevlileri Heyetinin alacağı kararı nihai karar olarak tanımlayarak Hakem Heyeti sistemini getirmiştir. Heyetin nasıl oluşacağı henüz belli olmasa da diğer örneklerden ve AKP'nin politikalarından anlaşılmaktadır ki, hükümetin karar gücü, emekçilerin ise sembolik

olarak temsilci bulunduracağı bir kurul oluşturulmaya çalışılmaktadır.



Oysa ki, Toplu Sözleşme ve grev hakkı AKP'nin kabul edip etmemesinin ötesinde anayasanın 90. maddesinde 2004 yılında yapılan değişiklikle, uluslar arası sözleşmelerle, AİHM kararlarıyla güvenceye alınmış ve en önemlisi de emekçilerin yüzyıllık mücadelesinin sonucu kazanılmış bir haktır.



AKP iktidarının işgücü piyasasının esnekleştirilmesi, kıdem tazminatının kaldırılması, reel kayıpları karşılamayan zam oranlarının dayatılması, temel tüketim mallarına yeni zamların yapılması, sağlığın piyasalaştırılması, ulusal istihdam stratejisi doğrultusunda emek karşıtı politikaları içeren Hükümet programının dayatıldığı bu günlerde **TOPLU SÖZLEŞME** ve **GREV** hakkı taleplerimizde ısrar etmek bizim açımızdan her zamankinden daha hayati önem arz etmektedir.

Sendikamız ve konfederasyonumuz KESK; toplu

sözleşme için hükümetle görüşmeye hazırdır. Ancak grevsiz bir toplu sözleşme düzenini kabullenmeyecek, gerektiğinde GREVi fiili olarak hayata geçirecektir. Hükümet sözcüleri tarafından son günlerde dile getirilen **"yeni krizin kapıda olduğu"** tespiti bahane edilerek **"ölümü gösterip sıtmaya razı etme"** politikalarının devreye sokulması, krizin faturasının emekçilere ödetilmeye çalışılması ve baskıların, saldırıların durdurulmaması halinde diğer emek ve demokrasi güçleriyle birlikte grev için şimdiden çalışmalara başlayacağız.

HAK VERİLMEZ, ALINIR!

Biz çok iyi biliyoruz ki; emekçilerin hakları masa başında hükümet yetkilileri ile görüşüp ricada bulunarak korunup geliştirilmez. 2002 yılından beri yapılan toplu görüşmeler haklılığımızı kanıtladı. Hükümetle pazarlığa oturan sendikalar(!) aidatların arttırılması karşılığında sefalet ücretinin, iş güvencesiz, esnek ve kurlsız çalışmanın altına imza attılar.



İş yerlerimizin özelleştirilmesine, güvencesiz çalıştırılmaya, kamu özel ortaklığı ile hastane kampuslarının getirilmesine, Kamu Hastane Birlikleri Yasası ile neredeyse tümü özelleştirilen sağlık hizmetinin dışında mülkiyet devrinin de tamamlanmasına, performansa bağlı ücretlendirmeye, paran kadar sağlık hizmeti uygulamasına dur demek yaşamın her alanında örgütlü mücadeleyi yükseltmekle mümkündür.

TOPLU SÖZLEŞME YOKSA, GREV VAR !



Haklarımızı koruyup geliştirmek, yeni kazanımlar elde etmek ancak toplu sözleşme ile mümkündür. Grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı dönemlik değil sürekli mücadele ile kazanılır. 13 Mart 2011 Ankara mitingi, 19-20 Nisan 2011 GREV'i mücadelenin nasıl yapılması gerektiği konusunda bizlere yeterince ipucu vermektedir. Bu perspektifle Toplu Sözleşme taleplerimiz kabul edilmezse bu güne kadarki mücadeleyi aşan ve hak alıcı GREV'leri örgütleyeceğimiz yeni bir dönemi hep birlikte yaratacağız.



Bu nedenle; mücadelemizde tüm sağlık ve sosyal hizmet emekçilerini bizimle ortaklaşmaya çağırıyoruz.

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ

TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

- Temel ücret asgari **1600 TL** olmalıdır. Bu tutar 4 kişilik bir aile için Temmuz 2011 tarihi itibarıyla kira, elektrik, su, yakıt, çocuk ve aile yardımı hariç hesaplanmalı, alınan tüm ücretler emekliliğe yansıtılacak şekilde ödenmelidir. Performans, denge tazminatı vb adlarla ücretlendirme sisteminden vazgeçilmeli, eğitim, kadro, hizmet yılı, iş riski vb. değişkenler gözetilerek ücret skalası oluşturulmalı, tüm çalışanlara yılda iki kez net ücreti kadar ikramiye verilmelidir.
- 4/B, 4-C, 4924, Vekil, Taşeron, vb. istihdama son verilmeli, bu şekilde çalışanların tamamı kadroya alınmalı, kamuda personel açığı kadrolu istihdamla giderilmelidir.
- Toplu sözleşme ve GREV hakkımızın kullanılması önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Her tam fiili hizmet yılı için aylık bağlanmasına esas tutarın bir aylığının % 50 fazlası oranında emekli ikramiyesi ödenmeli, verilecek ikramiye hesabında hizmet yılı sınırı konulamamalıdır. SSGSS yasası kaldırılarak kadın çalışanların 20 hizmet yılı, erkek çalışanların 25 hizmet yılı dolduğunda yazılı talepleri halinde, yaşına bakılmaksızın emekli olma hakları verilmelidir.
- Sağlık ve Sosyal hizmetlerdeki mesleklerin tanımları ve ilgili düzenlemeler yapılmalıdır.
- Herkese güvenceli iş, kadrolu istihdam, insanca ücret sağlanmalıdır.
- Tüm sağlık ve sosyal hizmet emekçileri, “fiili hizmet süresi zammından yararlanmalı” sağlık ve sosyal hizmetler ağır ve tehlikeli işler kapsamına alınmalıdır.
- Günlük çalışma süreleri 7, haftalık çalışma süresi 35 saate indirilmelidir.
- İyonize radyasyona maruz kalan sağlık emekçilerinin mesaisi günlük 5, haftalık 25 saati geçmemelidir.
- SHÇEK’in kapatılması derhal geri alınmalı, SHÇEK çalışanlarına katsayıya bağlı sosyal hizmet tazminatı ödenmelidir.
- Cinsiyet ayrımcı politikalara son verilmelidir. İstihdamda ve çalışma yaşamının her alanında eşitlik sağlanmalıdır. 24 saat hizmet veren kreş hizmeti sağlanmalıdır.
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yılda en az bir kez yapılmalı, kadrolaşmaya son verilmelidir.
- İş sağlığı ve iş güvenliği konusunda düzenlemeler hayata geçirilmelidir.
- Vergide adalet sağlanmalı, emekçilerin gelir vergisi dilimi düşürülmelidir.
- Sadece kamu emekçilerine uygulanan siyaset yapma yasağı kaldırılmalıdır.
- Özelleştirme, taşeronlaştırma uygulamalarını son verilmelidir.
- Kamu emekçileri dahil hiçbir yurttaştan tedavide; katkı-katılım payları ve farklı ödemeler adı altında hiçbir ücret alınmamalıdır.
- Kamuda çalışan tüm personelin yemek, servis vb sorunları ücretsiz çözümlenmelidir.
- Baskı-sürgün-tutuklama ve göreve son vermeler durdurulmalıdır.
- Kamu çalışanlarına 10 yıla kadar hizmeti olanlara **20 iş günü**, 10 yıldan fazla hizmeti olanlara **30 iş günü** yıllık izin hakkı verilmelidir.
- Asistan hekimlere insanca çalışma koşulları ve ücreti sağlanmalıdır.
- Üniversite ve Eğitim Araştırma Hastanelerinde; eğitim ve araştırma programlarının her anabilim dalı için ayrı bir düzenlemeye bağlı olarak ve performans baskısından kurtarılarak yeniden düzenlenmeli, polikliniklerde her hekimin bakacağı hasta sayısı, eğitimi de aksatmayacak şekilde belirlenmeli ve eğitim mesai saatleri içinde yapılmalıdır.
- İdareci seçimleri atama usulü ile değil, çalışanların tamamının seçme ve seçilme hakkının kullanıldığı esasa göre yapılmalıdır.
- Evrensel değerlerle uyumlu, çalışma yaşamını demokratikleştirecek, toplumsal barışı sağlayacak özgürlükçü, demokratik bir anayasa yapılmalıdır.